

ENSEIGNANT.E DE FRANÇAIS

ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026

ENTRÉE
EN FONCTION:

AOÛT
2025

POSTE

POSTE EN REMPLACEMENT : CONTRAT
ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026

TÂCHE APPROXIMATIVE DE 58%
PEUT ÊTRE COMBINÉ À UNE AUTRE MATIÈRE

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Échelles salariales identiques au secteur public avec reconnaissance des études et expérience
- Admissibilité au fonds de pension administré par Retraite Québec dès l'entrée en poste
- Service de télémédecine et programme d'aide aux employés



PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme de premier cycle universitaire en enseignement et/ou dans la matière concernée
- Brevet d'enseignement
- Agilité et flexibilité
- Orienté vers la collaboration
- Capacité d'adapter sa pédagogie aux besoins et aux caractéristiques des élèves
- Habileté à intégrer les technologies en classe et d'utiliser des outils techno-pédagogiques
- Très bonne maîtrise du français



JE CHOISIS DE TRAVAILLER AU CSJV...

- PROGRAMME DE MENTORAT DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
- IPAD ET ORDINATEUR POUR CHAQUE ENSEIGNANT.E
- LATITUDE ET AUTONOMIE PROFESSIONNELLE
- MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET AXÉ SUR LA COLLABORATION
- RABAIS DE 50% SUR LES FRAIS DE SCOLARITÉ POUR LES ENFANTS DU PERSONNEL
- DEUX SEMAINES DE RELÂCHE PAR ANNÉE
- CLUB SOCIAL DYNAMIQUE AVEC PLUSIEURS ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR LES EMPLOYÉS!

Le Collège valorise la diversité des personnes dans son processus de recrutement.

La diversité, pour le Collège, c'est favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et à mettre à profit les talents et les forces de chacun.


CSJV
— COLLÈGE —
ST-JEAN-VIANNEY

RH@CSJV.CA
CSJV.CA